

Siedem pytań przed *rozmową kwalifikacyjną*

Rozmowa trwa 15 minut i służy jednej rzeczy: ustaleniu, czy audyt rezerw płacowych ma w Twojej firmie ekonomiczny sens. Odpowiedz na poniższe pytania wcześniej, a rozmowa zamiast na zbieraniu danych skupi się na wnioskach.

Nie potrzebujemy na tym etapie żadnych danych Twoich pracowników. Wystarczą liczby zbiorcze i decyzje, które i tak musisz podjąć.

7 PYTAŃ · OK. 10 MINUT

Zakres i skala

Pytania 1–3 rozstrzygają, czy w ogóle jest o czym rozmawiać.

1 Ilu pracowników zatrudniasz na umowę o pracę i na zlecenie?

Pracujemy z firmami zatrudniającymi od 25 do 500 osób. Poniżej 25 etatów efekt skali nie pokrywa kosztu wdrożenia — powiemy to wprost, zamiast marnować Twój czas.

2 Jaka jest proporcja umów o pracę do zleceń i B2B?

Struktura zatrudnienia decyduje o tym, które mechanizmy w ogóle wchodzą w grę. Przy przewadze B2B pole działania jest zwykle zbyt wąskie.

3 Jaki jest przybliżony miesięczny koszt wynagrodzeń brutto?

Wystarczy rząd wielkości. To jedyna liczba potrzebna, by wstępnie oszacować, czy rozmowa ma sens.

Gotowość organizacji

Pytania 4–5 dotyczą tego, czy audyt da się przeprowadzić.

4 Kto prowadzi kadry i płace — dział wewnętrzny czy biuro rachunkowe?

Ta osoba lub firma będzie naszym partnerem operacyjnym. Bez jej udziału audyt nie ruszy, więc warto ustalić to przed rozmową, nie po.

5 W jakim systemie płacowym pracujecie i w jakim formacie da się z niego wyeksportować dane zbiorcze?

Liczymy na Twoich danych, nie na średnich rynkowych. Znajomość systemu skraca etap mapowania o kilka dni.

Cel i termin

Pytania 6–7 ustalają, po co to robisz i kiedy.

6 Co chcesz osiągnąć: obniżyć koszt, podnieść wynagrodzenia netto, czy poprawić warunki bez wzrostu brutto?

Ten sam mechanizm można ustawić pod różne cele, ale nie pod wszystkie naraz. Wybór celu zmienia rekomendację.

.....

.....

7 Kto podejmuje decyzję i kiedy realnie możecie udostępnić dane do audytu?

Jeśli decyzja wymaga zgody zarządu lub rady nadzorczej, lepiej zaplanować to od razu. Audyt bez decydenta przy stole kończy się raportem, którego nikt nie wdraża.

.....

.....

Co dzieje się po rozmowie

Jeśli kryteria są spełnione, ustalamy zakres mapowania i listę danych zbiorczych do przekazania. Pierwsza kalkulacja trafia do Ciebie w ciągu 7 dni roboczych.

Jeśli nie są — powiemy to na rozmowie i wskażemy, co musiałoby się zmienić, żeby audyt się opłacał.

Umów rozmowę kwalifikacyjną

stratton-prime.pl/kontakt · +48 883 408 132 (pn–pt, 8:00–17:00) · biuro@stratton-prime.pl

Materiał informacyjny. Nie stanowi opinii prawnej ani podatkowej. Stratton Prime Sp. z o.o., ul. Nowy Świat 42/44, 80-299 Gdańsk · NIP 5842867357 · KRS 0001169520.